

10 MAR, 2023

# Andrew Sheng: Raise the wages to tackle brain drain issue in Malaysia

Sin Chew Daily, Malaysia



## 沈聯濤：解決大馬人才外流 “把薪水提上去吧！”

報導 劉振儀 攝影 鄭振輝

（檳城9日訊）人才外流一直是我国面对的问题，对于如何留住人才才是一道难题，国际知名的经济学家丹斯里沈联涛的答案是简单的：“把薪水提上去吧！”

他也知道，现实情况是：“编码专家在大马每个月赚5000令吉，明天新加坡给他5000新币，就把他抢过去了，那要怎么留人才？”

目前是宏愿开放大学乔治市开放及高等研究院（GIOAS）主席的沈联涛，是在丹戎武雅住家接受《星洲日报》和世华媒体集团旗下另三家中文报，以及新加坡《联合早报》专访时，从经济角度畅谈马来西亚。

### 廉价劳工压低劳动力价格

沈联涛说，我国劳动报酬是国内生产总值的37%，反观发达国家达到60%，这表示我国劳动力便宜，劳动力的钱不多。原因在于，我们引进约400万名外劳，外劳月薪薪水约1000到2000令吉，廉价劳工已压低劳动力价格。

他说，新加坡也曾在80年代从印尼聘请大量劳动力，但后来想清楚方向，走向高附加价值的，如今成为高薪酬国家，即便面对薪水高，成本高，也没通货膨胀的情况。

“因为新加坡可以靠进口，大马也在进口，但也要看我们在出口什么。我们一直在卖资源，卖石油、棕榈油、木材、矿等，这不是在卖老本吗？卖老本可以养你多久？”

### 大马在东盟竞争力下降

他坦言，我国在上世纪70至80年代的经济增长达7至8%，如今平均处于4%；东盟建立时代我国排名第二，如今排在中间。印尼劳工不来马，因为印尼油棕业的薪水与大马差不多，大马越来越请不到越南工程师，都显示大马在东盟的竞争力下降。

“我不担忧美国或欧盟，我担忧的是，以前我们请印尼人当佣人，未来是不是我们的年轻人去当他们的佣人。那不是完蛋吗？”

他说，归根究底，我国走不出中等收入陷阱，都是脑子或思维导致的问题，陷入“脑子的陷阱”，拥有二等思维只能收割二等的成果。

**东南亚讲堂**（吉隆坡场）  
疫情与大选之后  
**马来西亚的经济展望**

主讲人 | 国际经济学家 丹斯里 **沈联涛**  
18/3（六）10:30AM | 南洋商报总社视听室

协办 | 世华媒体、新加坡联合早报、南方大学学院  
协办 | 星台联合、东盟中国投资促进会  
赞助 | ISS HOTEL, KL



沈联涛（左三）在丹戎武雅住家内接受世华媒体与新加坡《联合早报》专访。左二为星洲日报高级记者刘振仪。

**国家改变关键在政府长短目标**

团结政府的成立被视为国家改变的机会，但沈联涛说，关键在于团结政府是看短线或长线目标，以及有无长远的战略达到共识。

他说，联合政府的成立是正确的，因为国家属于多元，他仍在观察新政府的表现，毕竟这不是两三天或一百天就能看清楚的问题。

从首相刚提呈财政开支达3861亿令吉的2023年财政预算案来说，他的看法是：“钱是应该花的，但从长期战略来说，这笔钱要怎么花，应该花在哪里？”

他指出，我国的经济问题主要是结构性的，包括我国只把1%国内生产总值（GDP）投资在研发领域，比不上发达国家的至少2%；资源最多的州属如沙巴和砂拉越发展越慢，远远比不上雪隆地区；把最好的人才送出国外，收进廉价劳工导致压低劳动力价格；税收下降但补贴越来越大，但补贴是否到位；依赖借钱消费来刺激经济增长，私人投资却下降等等。

### 政治走向多元应赋予民

他说，这些问题都必须修正过来，但目前还看不到政府有什么中长期改革方案来应对这些问题。

当治理制度走向放权制度成为全球性的机

### 经济增长不应靠消费

先进国或高收入国一直是我

沈联涛反问：“令吉一直在贬值，怎样成为高收入国？不可能吧。”为何令吉那么便宜？这就要从贸易顺差谈起。

他说，我国每年的净出口是国内生产总值（GDP）的3%，以每年净出口为4000亿美元计算，3%等于120亿美元。但我国每年的外汇储备没有增加，表示外汇一直流出去，陷入一个恶性循环。

他说，令吉表现不好，国人对令吉没信心，企业也对自己的国家

没信心，拿钱去外国投资，去其他国家上市。同时，新外资不来，现有外资主要把现有生产设施留在大马，沿用廉价劳动力，没太大的升级，实际上是贬值。

他说，我国这些年来的平均4%的经济增长完全是靠消费，但这消费也是借钱进行，导致大马的国债、家庭和企业负债都在提高。但是，国家的经济增长不能靠消费下去。

如何打破这恶性循环？就他来说，最后还是回归“人和”这一点，一旦没达到共识，我国依然会锁死在这个陷阱里。



沈联涛在两小时的访谈内，从经济角度侃侃而谈马来西亚的情况。

时，他也引用“小财不出，大财不入”这句话提醒说，在治理上则是“小权不放，大权必失”。

他认为，马来西亚是典型的新兴发展中国家，近半世纪以来采用集权制度，在出现多元化舆论、政治走向多元之时，政府必须下放权力，赋权于民，人民才可以搞好自己的生活。



扫描二维码报名 东南亚大讲堂

### 视ChatGPT是“非常大机遇”

人工智能聊天机器人ChatGPT迅速崛起，有者看成危机，有人视为契机。沈联涛则把ChatGPT视为“非常大的机遇”。

他形容，如今是颠覆性科技革命的时代，从前电脑的概念是“一间房那么大”，如今智能手机加上云端就是电脑；以前打猎用力和枪，现在用导弹、无人机、全球定位系统（GPS）；以前做制造业，现在集中在流程管理使用人工智能、云端、数据来

控制产品质量。这些都是从科技演变出来的集体大智慧。

他以历史发展来说，工具是协助人类发挥自己的功能，所以说到最后，只是人类如何使用工具的问题。

他认为，ChatGPT的出现确实会淘汰一些工作，但人们不该惧怕科技，根本的问题在于“敢不敢用”或“会不会用”。哪个国家、城市或社会越快运用这科技，谁就是赢家；谁慢，谁就是输家。

### 18日谈大马经济展望

沈联涛将于3月18日（星期六）上午10时30分，在八打灵再也南洋商报总社视听室举办的经济讲座上，畅谈“疫情与大选之后，马来西亚的经济展望”。

这场讲座是由马来西亚世华媒体、新加坡联合早报和南方大学学院协办，东盟中国投资促进会、留台联合总会协办；并由吉隆坡IBIS HOTEL

赞助。这也是马、新两国报业集团跨国合作的“东南亚讲堂”的吉隆坡场。

讲座限受邀者出席，不过现场也开放120个名额给世华媒体属下报社读者报名，可通过扫描二维码，或电话报名；星洲日报文教部03-79658507（周一至周五，11am至6pm）。

### 沈联涛简介

沈联涛1976至1989年担任国家银行首席经济师和助理行政长，1989至1993年出任世界银行金融领域发展部高级经理。

1993至1998年，他成为香港金融管理局副总裁。1998至2005年连续3届担任香港证监会主席，间中也是国际证监会组织（IOSCO）技术委员会主席。2006年起，他成为中国银行业监督管理委员会首席顾问，2013年被美国《时代》周刊选为年度“全球百名最具影响力人物”。

沈联涛曾任马来西亚大学和清华大学经济管理学院兼职教授，其著作有《银行业重组：1980年代的教训》、《十年轮回：从亚洲到全球的金融危机》、《谁主宰我投资》等等。



10 MAR, 2023

## Andrew Sheng: Raise the wages to tackle brain drain issue in Malaysia

Sin Chew Daily, Malaysia

Page 2 of 2

### SUMMARIES

沈聯濤：解決大馬人才外流 把薪水提上去•！！劉振儀鄭振輝(檳城9 日訊) 人才外流一直是我国面对的问题，对于如何留住人才这一道难题，国际知名的经济学家丹斯里沈联涛的答案是简易的：“把薪水提上去吧！”他也知道，现实情况是：“编码专家在大马每个月赚5000令吉，明天新加坡给他5000新币，就把他抢过去了，那要怎么留人才？”目前是宏愿开放大学乔治市开放及高等研究院(GIOAS)主席的沈联涛，是